



ZPRÁVA O UDRŽITELNOSTI 2024

Obsah

Úvodní slovo	3
Vize a mise	4
Významné úspěchy v roce 2024	4
ESG strategie společnosti Frekomos	6
Analýza dvojí významnosti	6
Životní prostředí	8
Změna klimatu a energie	8
Emise skleníkových plynů	8
Emise Scope 1 – přímé emise	9
Emise Scope 2 – nepřímé emise z nakupované energie	9
Emise Scope 3 – nepřímé emise z hodnotového řetězce	10
Cirkulární ekonomika	14
Technologie REMIX, REMIX PLUS a cirkulární ekonomika	14
Technologie recyklace za studena	15
Vodní zdroje	16
Školení zaměstnanců v oblasti šetrného zacházení	16
Naši lidé a komunity	17
Vedení a vlastnická struktura společnosti Frekomos s.r.o.	17
Naši lidé	17
Bezpečnost a ochrana zdraví	18
Férové pracovní podmínky, systém odměňování a benefitů	20
Vzdělávání a rozvoj	21
Podpora znevýhodněných skupin a komunit	22
Řízení společnosti Frekomos	23
Etické jednání a nulová tolerance korupce	23
Integrovaný systém řízení	24
Přílohy	Chyba! Záložka není definována.
Rozvaha	Chyba! Záložka není definována.
Výkaz zisku a ztráty	Chyba! Záložka není definována.

Úvodní slovo

Rok 2025 je pro naši společnost Frekomos, s.r.o. významným milníkem - poprvé předkládáme Zprávu o udržitelnosti, která shrnuje naše kroky a výsledky v oblastech životního prostředí, společenské odpovědnosti a řízení společnosti (ESG).

Jsme menší společnost, která nespadá mezi podniky s povinností zpracovávat ESG report. Přesto tuto oblast vnímáme jako klíčovou součást naší odpovědnosti vůči zaměstnancům, zákazníkům i regionu, ve kterém působíme. Právě proto jsme se rozhodli tuto zprávu připravit dobrovolně - jako důkaz, že principy udržitelnosti lze naplňovat i bez formálních požadavků.

Naše činnost přímo ovlivňuje podobu silnic, po kterých každý den jezdí tisíce lidí. Proto považujeme za přirozené hledat technologická řešení, která šetří suroviny, snižují emise a přinášejí vyšší efektivitu. Zavedení principů ESG vnímáme jako další krok ve vývoji firmy, která se opírá o tradici, odbornost a férový přístup.

Tento dokument je začátkem systematické cesty, na kterou se Frekomos vydává s respektem k prostředí, ve kterém žijeme a podnikáme.

Ing. Petr Flossmann
jednatel společnosti

Kontakt

Frekomos s.r.o.
Železničního vojska 1381
757 01 Valašské Meziříčí
Česká republika

Web: <https://www.frekomos.cz>
Telefon: +420 571 616 755
E-mail: frekomos@frekomos.cz

Zpracovatel zprávy o udržitelnosti

Flagship Impact
Věžeňská 859/9
110 00 Praha 1
Česká republika

Web: <https://flagshipimpact.com>
Telefon: +420 222 317 685
E-mail: info@flagshipimpact.com

Základní informace o společnosti Frekomos

V roce 2024 slaví společnost Frekomos s.r.o. významné výročí - 30 let od svého založení. Od roku 1994, kdy jsme zahájili svou činnost, jsme se vypracovali na stabilního a respektovaného hráče v oblasti specializovaného stavebnictví s působností po celé České republice i v zemích Evropské unie. Naše dceřiné společnosti na Slovensku a v Chorvatsku potvrzují naši mezinárodní přítomnost a schopnost realizovat komplexní projekty v různých regionech.

Naše technologie a stavební postupy jsou navrženy s ohledem na udržitelný rozvoj. Aktivně přispíváme ke snižování objemu odpadů a omezujeme čerpání neobnovitelných přírodních zdrojů, čímž podporujeme principy cirkulární ekonomiky a šetrného zacházení s životním prostředím.

Základním cílem společnosti je poskytovat zákazníkům kvalitní služby, které jsou garantované nejen svou úrovní, ale také přiměřenou cenou a dodržáním dohodnutých termínů. Věříme, že právě tato kombinace je klíčem k dlouhodobé spokojenosti našich klientů.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci jsou pro nás prioritou číslo jedna. Vytváříme bezpečné pracovní prostředí, které chrání nejen naše zaměstnance, ale i okolní komunitu. Naše stavby i používané technologie jsou navrženy tak, aby zanechávaly co nejmenší ekologickou stopu.

Tato zpráva o udržitelnosti shrnuje naše závazky v oblasti environmentální odpovědnosti, sociální udržitelnosti a transparentního řízení, které tvoří základ firemní kultury a strategie naší společnosti při příležitosti oslavy tří dekad úspěšného podnikání.

Vize a mise

Naší misí je poskytovat špičkové a ekologicky šetrné technologie v oblasti recyklace vozovek a stavebních materiálů. Usilujeme o to, aby naše činnost přispívala k ochraně životního prostředí, rozvoji cirkulární ekonomiky a k vytváření dlouhodobé hodnoty pro naše zákazníky, partnery i zaměstnance.

Naší vizí je být evropským lídrem v oblasti ekologické recyklace silnic a inovativních stavebních technologií, které spojují vysokou kvalitu, ekonomickou efektivitu a maximální ohled na životní prostředí. Chceme dále posilovat naši mezinárodní přítomnost, investovat do moderních technologií a vytvářet pracovní prostředí založené na bezpečnosti, odborném růstu a spolupráci.

Významné úspěchy v roce 2024

V roce 2024 jsme oslavili 30 let od založení naší společnosti. Toto výročí jsme pojali nejen jako příležitost k ohlédnutí, ale především jako impuls k dalšímu rozvoji v duchu udržitelnosti a technologické inovace.

Jako první v České republice jsme zavedli technologii Recyklace asfaltových vrstev na místě za horka s využitím biopropanu jako paliva. Tímto krokem jsme významně snížili emise skleníkových plynů a zároveň omezili potřebu dopravy materiálu na stavby. Technologie Recyklace asfaltových vrstev na místě za horka REMIX, kterou jsme dále rozvíjeli, nám umožnila efektivně využívat stávající materiály přímo na místě, čímž jsme snížili spotřebu primárních surovin a uhlíkovou stopu našich projektů.

Zrealizovali jsme také instalaci vlastní fotovoltaické elektrárny, která pokryla přibližně 70 % naší roční spotřeby elektřiny. Tento krok posílil naši energetickou soběstačnost a přispěl ke snížení emisí ve Scope 2. Projekt byl podpořen z fondů Evropské unie a představuje důležitý milník v našem přechodu k obnovitelným zdrojům energie.

V oblasti cirkulární ekonomiky jsme zavedli systém regenerace hydraulických olejů, čímž jsme snížili spotřebu primárních surovin a minimalizovali environmentální rizika.

Díky našemu zkušenému týmu se nám podařilo představit technologii Recyklace za horka i v zahraničí, konkrétně v Nizozemsku, které patří mezi evropské lídry v oblasti recyklace a cirkulární ekonomiky. Naše know-how a postupy se staly inspirací i pro odborníky ze Slovenska, kteří se s nimi seznamovali v rámci odborných školení.

Tyto úspěchy potvrzují, že jsme připraveni čelit výzvám budoucnosti a že udržitelnost není pro nás jen slovo, ale konkrétní cesta, kterou jdeme každý den.



ESG strategie společnosti Frekomos

Analýza dvojí významnosti

Poradenská společnost Flagship Impact v roce 2025 provedla zjednodušenou analýzu dvojí významnosti pro společnost Frekomos. Při zpracování analýzy byl využit sektorový standard SASB (Sustainability Accounting Standards Board) pro oblast stavebních materiálů a infrastruktury, který slouží jako mezinárodně uznávaný rámec pro identifikaci významných témat udržitelnosti v daném odvětví. Zohledněna byla také interní situace společnosti Frekomos a klientské informace poskytnuté přímo vedením společnosti a klíčovými zúčastněnými stranami. Součástí byla i analýza konkurence na trhu, aby bylo možné posoudit, jak si Frekomos stojí v porovnání s významnými hráči v oboru. Dále byla zpracována analýza IRO (Impacts, Risks, Opportunities) v oblasti udržitelnosti, tedy identifikace rizik, příležitostí a dopadů souvisejících s činností společnosti.

Na základě výsledků této analýzy a následných diskusí se společností Frekomos o významnosti jednotlivých témat, dopadů, příležitostí a rizik byla identifikována následující klíčová témata, která jsou pro podnikání společnosti z hlediska udržitelnosti nejdůležitější.

Přehled výsledků analýzy dvojí významnosti a podstatných témat Životní prostředí

Název tématu	Dopady	Rizika	Příležitosti
1. Změna klimatu	Negativní dopad: Vysoké emise skleníkových plynů z výroby (zejména cementu)		Příležitost: Strategie ke snížení emisí skleníkových plynů
2. Energie	Negativní dopad: Dopad spotřeby energie při výrobě stavebních materiálů		Příležitost využít alternativní paliva a obnovitelné zdroje
3. Znečištění ovzduší	Negativní dopad na lidské zdraví a životní prostředí	Riziko regulačních pokut a vyšších provozních nákladů	Příležitost ke zvýšení provozní efektivity
4. Vodní zdroje	Negativní dopad výrazné spotřeby vody	Riziko spojené s nedostatkem vody	Příležitost zajistit stabilní zásobování vodou
5. Oběhové hospodářství, Odpad	Negativní dopad vysokého množství odpadu	Riziko legislativního vývoje environmentálních zákonů	Příležitost ke snížení množství odpadu
6. Inovace produktů			Příležitost k inovaci produktů / použití udržitelných stavebních materiálů

Sociální oblast

Název tématu	Dopady	Rizika	Příležitosti
7. Vlastní pracovní síla, Pracovní podmínky - zdraví a bezpečnost	Negativní dopad: akutní ohrožení zdraví a bezpečnosti zaměstnanců	Riziko: regulační sankce, negativní publicita a nízká morálka zaměstnanců	Příležitost: zavést silnou bezpečnostní kulturu a politiky BOZP
8. Vlastní pracovní síla, Pracovní podmínky - jistota zaměstnání		Riziko: zvýšená fluktuace zaměstnanců	Příležitost: zajistit jistotu zaměstnání prostřednictvím ekonomické stability a sociálních jistot a efektivního plánování práce a směn zaměstnanců

Řízení společnosti

Název tématu	Dopady	Rizika	Příležitosti
9. Obchodní etika, Cenová transparentnost		Riziko: právní pokuty a narušení podnikání kvůli nekalé soutěži	Příležitost: řízení nekalého soutěžního chování a nastavení férových podmínek výběru dodavatelů
10. Obchodní etika, Férové platební podmínky		Riziko: poškození reputace a ztráta důvěry obchodních partnerů kvůli špatné platební morálce	Příležitost: posílení důvěry s obchodními partnery, snížení reputačního rizika, stabilnější dodavatelské vztahy
11. Korupce a úplatkářství, Prevence a odhladování případů korupce		Riziko: vysoké riziko korupce a úplatkářství v oboru	Příležitost: zavedení efektivního školení a interních směrnic proti úplatkářství a korupci, posílení protikorupčního jednání a transparentního přístupu k výběrovým řízením

Po vyhodnocení zjednodušené analýzy dvojí významnosti se společnost Frekomos rozhodla témata dále prioritizovat a zaměřit se v rámci své ESG strategie jen na ta nejdůležitější. Cílem je uchopit klíčové oblasti strategicky, začít na nich postupně pracovat a strategii do příštích let dále rozvíjet. Níže popisujeme náš přístup k těmto prioritním tématům v oblasti životního prostředí, sociálních aspektů a řízení společnosti.

ESG strategie není samostatným dokumentem, ale nedílnou součástí naší obchodní strategie a každodenního fungování. Věříme, že odpovědné řízení environmentálních a společenských dopadů posiluje důvěru v naši organizaci, zvyšuje naši konkurenceschopnost a přispívá k udržitelnému rozvoji v rozsahu, který přesahuje hranice naší každodenní činnosti.

Životní prostředí

Změna klimatu a energie

Klimatická změna a spotřeba energií jsou zásadními tématy sektoru stavebnictví, protože patří mezi největší producenty emisí skleníkových plynů a zároveň nabízí velký potenciál pro úspory a přechod na udržitelná řešení. Oblast proto intenzivně sledujeme a naším plánem je do roku 2030 rozšířit využití solární energie, zejména v návaznosti na dostupné dotační programy a státní podporu. Instalace fotovoltaických systémů navíc povede k našemu dalšímu snížení uhlíkové stopy ve Scope 2, tedy v oblasti spotřeby nakupované elektřiny.

V našich výrobních procesech systematicky snižujeme energetickou náročnost ohřevu a míchání asfaltových směsí. Minimalizujeme zbytečné přehřívání, optimalizujeme start-stop cykly a zvyšujeme tepelnou účinnost infrazářičů pro ohřev asfaltových vrstev. V provozu monitorujeme volnoběh a plánujeme výrobu s cílem snížit spotřebu energie.

V oblasti logistiky a dopravy maximalizujeme využití lokálních zdrojů a aktivně řídíme emise z přepravy materiálů i stavební mechanizace pomocí metrik CO₂/tkm. Optimalizujeme trasy a kapacity a omezujeme volnoběh.

Emise skleníkových plynů

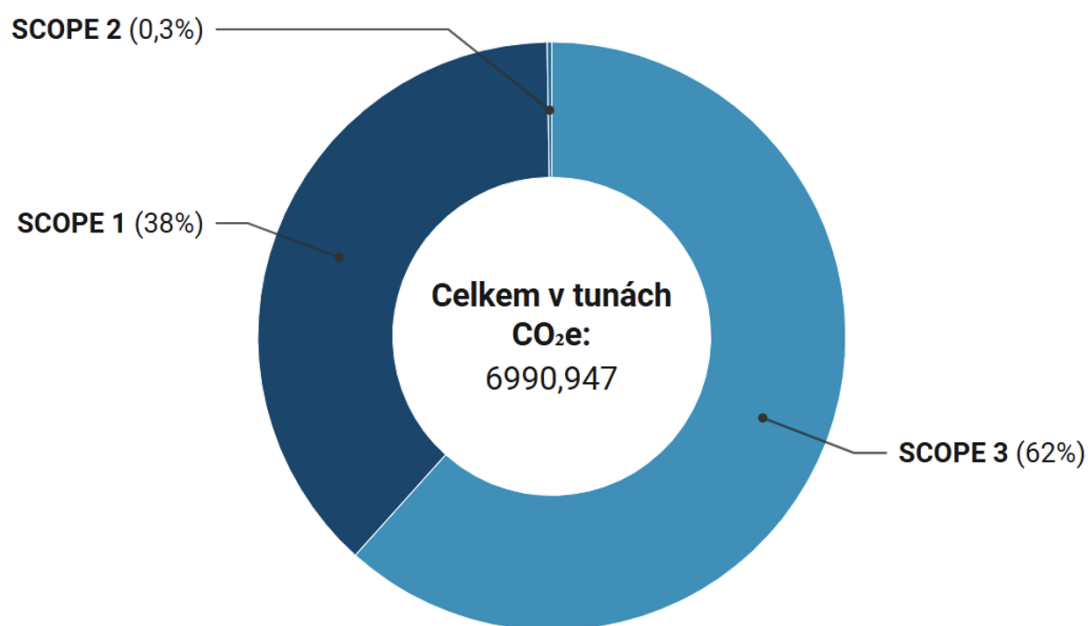
Klíčovým tématem environmentálního pilíře ve stavebnictví jsou emise skleníkových plynů, protože ty přímo souvisejí s globálním oteplováním a představují významné regulační i reputační riziko.

Pro inventarizaci emisí skleníkových plynů pro naši Zprávu o udržitelnosti využíváme mezinárodní standard GHG Protocol, který rozděluje emise do tříd tzv. Scopů. Organizační hranice našeho výpočtu uhlíkové stopy byly stanoveny podle principu operační kontroly, který doporučuje GHG Protocol. Naše společnost tedy přebírá odpovědnost za 100 % emisí ze všech provozů, nad nimiž má kontrolu.

Do výpočtu jsme zahrnuli všechny přímé emise (Scope 1) a nepřímé emise z nakupované energie (Scope 2). Ve Scope 3 byly započteny jen ty kategorie, které byly pro naši firmu relevantní a pro které jsme měli dostupná data: nakoupené zboží a služby, dlouhodobý majetek, nepřímé emise z paliv a energií nezahrnutých ve Scope 1 a 2, odpady a upstream doprava a distribuce. Ostatní kategorie (služební cesty, dojíždění zaměstnanců, downstream logistika či investice) byly z výpočtu vyřazeny, protože v roce 2024 nebyly považovány za relevantní nebo pro ně nebyla dostupná data. Za povšimnutí stojí, že dojíždění zaměstnanců služebními vozy je zahrnuto ve Scope 1, nikoli ve Scope 3. Naše zpráva kombinuje dvě metodiky, které doporučuje GHG Protocol: activity-based a spend-based.

Časové rozmezí inventury odpovídá kalendářnímu roku 2024 (1.1.– 31.12.), což se stalo výchozím rokem pro další sledování uhlíkové stopy společnosti.

Přehled složení emisí dle kategorií



Emise Scope 1 – přímé emise

V rámci Scope 1 naše společnost v roce 2024 vyprodukovala 2 663,595 t CO₂e, což představuje 38,1 % celkové uhlíkové stopy naší společnosti. Klíčovými zdroji emisí jsou motorová nafta a propan; tyto dvě položky dohromady tvoří více než třetinu celkové stopy.

Vysoký podíl motorové nafty souvisí s rozsáhlým využíváním těžké stavební techniky a služebních vozidel. Propan je používán pro ohřev vozovek v technologii Recyklace asfaltových vrstev za horka a pro další technologická zařízení, což vysvětluje jeho výrazný podíl na emisích. Ztráty chladiva jsou zanedbatelné, ale jejich monitorování je stále důležité, protože mají vysoký potenciál globálního oteplování. Spotřeba benzínu a motorového oleje je marginální.

Emise Scope 2 – nepřímé emise z nakupované energie

Scope 2 zahrnuje nepřímé emise skleníkových plynů spojené s výrobou nakupované elektřiny a tepla. Frekomos v roce 2024 odebral 23,4 MWh elektřiny a 40,8 MWh tepla ze zemního plynu. Tyto dodávky tvoří 9,407 t CO₂e (0,135 %) u elektřiny a 8,136 t CO₂e (0,116 %) u zemního plynu, dohromady 17,542 t CO₂e. Podíl Scope 2 tak činí jen 0,25 % celkové uhlíkové stopy.

V roce 2024 naše společnost úspěšně dokončila instalaci nové fotovoltaické elektrárny (viz. foto níže), realizované s podporou finančních prostředků Evropské unie. Projekt představuje významný krok v naplňování našeho závazku k udržitelnosti a k posilování využívání obnovitelných zdrojů energie. Díky implementaci solárních panelů jsme

dosáhli výrazného snížení emisí skleníkových plynů spojených s nakupovanou elektřinou, což se přímo promítlo do nižší hodnoty emisí ve Scope 2.

Fotovoltaická elektrárna vyrobila v roce 2024 celkem 16,534 MWh elektřiny, což odpovídá přibližně 70 % objemu naší nakoupené elektřiny. Tento krok nejen posílil naši energetickou soběstačnost a odolnost vůči kolísání cen na trhu, ale také přispěl k dlouhodobé optimalizaci provozních nákladů. Investice do vlastního obnovitelného zdroje je proto vnímána nejen jako ekologicky odpovědný krok, ale i jako ekonomicky racionální rozhodnutí, které přináší užitek společnosti, regionu, i budoucím generacím.

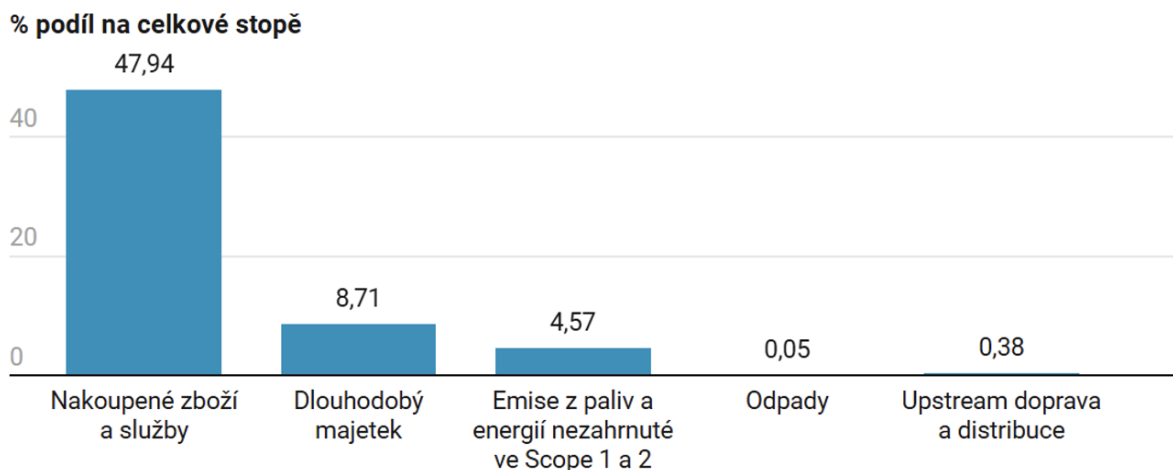


Tento projekt je zároveň důkazem, že náš přístup k udržitelnosti stojí na praktických a měřitelných výsledcích. Kombinace efektivního hospodaření s energií a systematického snižování emisí představuje základ naší dlouhodobé strategie, jejímž cílem je spojit technologický pokrok s odpovědným přístupem k životnímu prostředí.

Emise Scope 3 – nepřímé emise z hodnotového řetězce

Scope 3 tvoří 4309,809 tun CO₂e, tj. 61,65 % naší celkové uhlíkové stopy. Největší položkou jsou nakoupené zboží a služby 3 351,165 tun CO₂e (47,936 %), následované dlouhodobým majetkem 608,982 tun CO₂e (8,711 %), emisemi z paliv a energií nezahrnuté ve Scope 1 a 2, které činily 319,705 tun CO₂e (4,573 %), odpady 3,565 tun CO₂e (0,051 %) a upstream dopravou 26,392 tun CO₂e (0,378 %). Tento profil je pro stavební firmu zaměřenou na vozovky typický – rozhoduje materiálová náročnost zakázek, rozsáhlé dodavatelské řetězce a potřeba specializované techniky.

Přehled podílu emisí Scope 3 na celkové uhlíkové stopě společnosti



Naše činnost je materiálově intenzivní. Pro rekonstrukce komunikací používáme pojiva a minerální směsi s vysokými emisemi. Emise vznikají dříve, než se materiál dostane na stavbu, a to při výrobě pojiv, těžbě a úpravě kameniva, výrobě strojů, i při logistice. I když naše technologie Recyklace asfaltových vrstev na místě za horka výrazně snižuje spotřebu primárních surovin, v hodnotovém řetězci zůstává významný podíl emisí vázaných v materiálech a investiční technice.

V rámci kategorie nakoupeného zboží a služeb byly nejvyšší emise u nákupů cementu a vápna, což odpovídá charakteru naší činnosti a materiálovým nárokům stavebního sektoru. Cement je klíčové pojivo s vysokou uhlíkovou stopou; emise vznikají jak z energie pro výpal, tak z chemického rozkladu vápence při výrobě. Vápno je také energeticky náročné pojivo s významnými procesními emisemi.

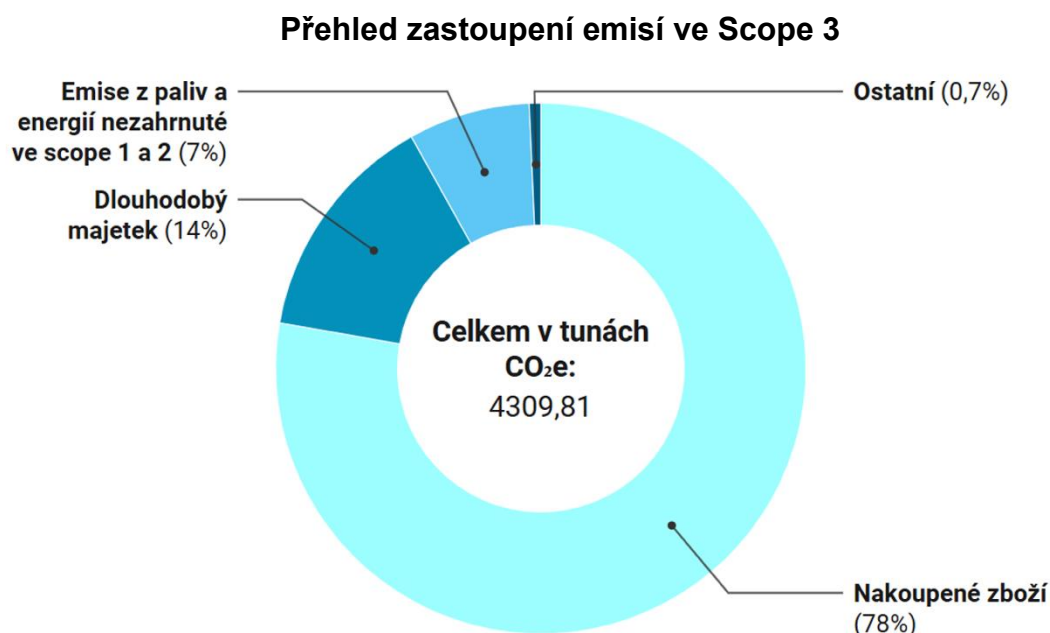
Kategorie dlouhodobého majetku tvoří emise o 608,982 t CO₂e, což představuje 8,711 % celkové uhlíkové stopy naší společnosti. Tato kategorie zahrnuje emisní stopu výroby a dodávek techniky, nákladních vozidel a dalších strojů. Související emise vyplývají z výroby oceli a komponent, povrchových úprav a logistiky. Pro náš obor je potřeba robustní a přesné techniky nutná.

Emise z paliv a energií nezahrnuté ve Scope 1 a 2 činily 319,705 t CO₂e, tvořící 4,573 % podíl na celkové uhlíkové stopě. V této kategorii se jedná především o emise z těžby, zpracování a dopravy paliv a energií.

Odpady představují 3,565 t CO₂e, což je 0,051% podíl na celkové uhlíkové stopě. Kategorie upstream doprava a distribuce, tvořící 26,392 t CO₂e a 0,378% podíl na celkové uhlíkové stopě pokrývá přesuny materiálu a komponent externími zpracovateli. Nízký podíl je dán centralizací dodávek a vysokým podílem práce na místě stavby.

V rámci hodnocení emisí skleníkových plynů za rok 2024 se ukázalo, že největší část naší uhlíkové stopy pochází z nepřímých emisí ve Scope 3. Tyto emise představují více než 61 % celkové uhlíkové stopy naší společnosti, přičemž téměř polovinu tvoří nakoupené zboží a služby, zejména zakoupené materiály. Tyto materiály jsou

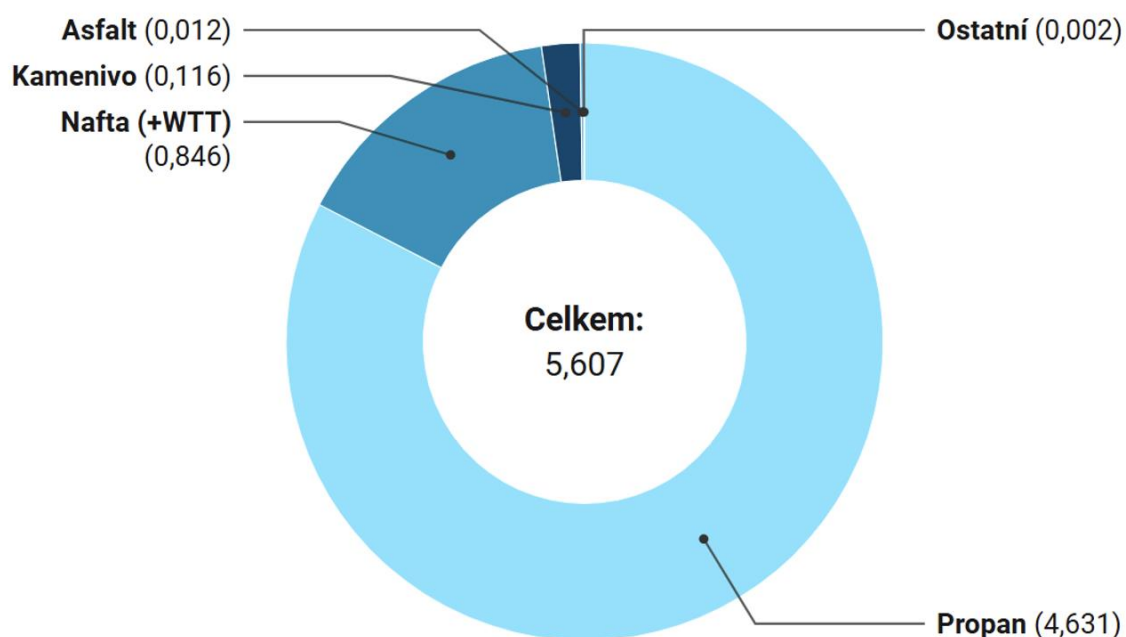
nezbytné pro stavební sektor, avšak jejich výroba je energeticky a procesně náročná a nese s sebou vysokou uhlíkovou intenzitu. V kombinaci s emisemi z výroby a pořízení techniky a paliv tak Scope 3 odráží materiálovou i energetickou povahu našeho podnikání.



Naše společnost na tato zjištění reaguje investicemi do vlastního rozvoje technologií, které umožňují výrazné snížení materiálové a energetické náročnosti stavebních procesů. Klíčovým nástrojem v této strategii je naše technologie Recyklace asfaltových vrstev na místě za horka REMIX, jejíž uhlíková stopa byla pro rok 2024 detailně vyčíslena.

Průměrná uhlíková intenzita technologie REMIX činí 5,6 kg CO₂e/m², což dokládá, že se jedná o proces s výrazně nižšími emisemi než konvenční opravy povrchů. Největší podíl emisí v rámci této technologie představuje spotřeba propanu (82,6 %), který se používá pro přehřívání vozovky, a motorové nafty (15,1 %) pro pohon souprav. Zbývající položky – kamenivo, asfalt, motorový olej a voda – mají dohromady méně než 3% podíl, což potvrzuje, že technologie je efektivní a přímé emise jsou koncentrovány do palivové složky procesu.

Uhlíková stopa technologie REMIX (kg CO₂e/m²)



Na rozdíl od konvenčních technologií pokládky asfaltových směsí, kde více než 70 % emisí vzniká již při výrobě směsi v obalovnách, umožňuje technologie Recyklace vozovek na místě za horka významnou úsporu primárních surovin a paliv díky recyklaci stávající asfaltové vrstvy přímo na místě. Tento postup zároveň eliminuje vznik stavebního odpadu a snižuje emise spojené s přepravou R-materiálu na obalovny a recyklační centra a jeho tříděním před opětovným použitím.

Proces je zároveň energeticky úspornější. Technologie Recyklace asfaltových vrstev na místě za horka REMIX využívá infrazářiče na propan-butan (viz. foto níže), které nahřívají pouze stávající vrstvu a recyklační soupravu s kontinuální míchačkou, která zajišťuje mísení a zpracování materiálu přímo v terénu. Tím dochází k výrazné úspoře energie na každý metr čtvereční zpracované vozovky a ke snížení emisí CO₂ v porovnání s běžnou technologií až o desítky procent.



Další přidanou hodnotou je prodloužení životnosti vozovky. Recyklace asfaltových vrstev na místě za horka nevyžaduje kompletní výměnu vrstvy, ale zajišťuje obnovu a zpevnění stávajícího krytu, čímž se snižuje frekvence budoucích oprav a další spotřeba materiálu. Podle kontrolních zkoušek se parametry recyklovaných povrchů vyrovnají požadavkům na nově pokládané vrstvy. Tím technologie Recyklace asfaltových vrstev na místě za horka REMIX dokazuje, že inovace v asfaltových technologiích mohou současně přinášet vysokou technickou kvalitu i nižší emisní zátěž.

Z tohoto pohledu představuje technologie Recyklace asfaltových vrstev na místě za horka klíčový nástroj v naší dekarbonizační strategii. Umožňuje nám snižovat spotřebu primárních surovin, omezovat emise spojené s dopravou a produkcí odpadu a současně udržovat vysoký standard kvality provedených prací. Tímto směrem budeme pokračovat i v následujících letech – rozšiřováním využití technologie Recyklace asfaltových vrstev na místě za horka REMIX na další projekty, sledováním energetické efektivity strojů a spoluprací s dodavateli na zavádění nízkouhlíkových materiálů. Díky těmto krokům můžeme postupně snižovat celkovou uhlíkovou intenzitu naší produkce a potvrzovat vedoucí postavení společnosti Frekomos v oblasti udržitelných silničních technologií.

Cirkulární ekonomika

Inventarizace emisí skleníkových plynů za rok 2024 ukázala, že více než tři pětiny naší uhlíkové stopy tvoří nepřímé emise ve Scope 3, spojené především s nákupem materiálů a zpracováním paliv. Tyto výsledky potvrzují, že kromě dekarbonizace vlastních provozů musíme klást důraz i na materiálovou náročnost našich činností.

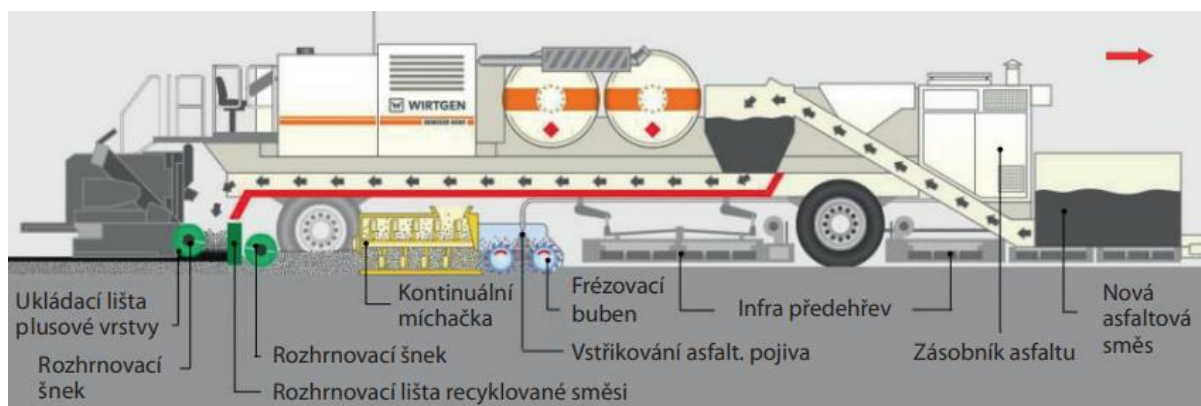
Cirkulární ekonomika představuje moderní a odpovědný přístup k nakládání se surovinami, který podporuje uzavřené materiálové cykly, opakované využívání zdrojů a prodlužování životnosti výrobků i infrastruktur. Tento přístup má pro stavební sektor zásadní význam, protože právě stavebnictví je jedním z největších spotřebitelů primárních surovin a současně i významným producentem odpadu. Společnost Frekomos proto uplatňuje oběhové hospodářství jako klíčový prvek své environmentální strategie, zejména v rámci vývoje a užívání naší technologie recyklace na místě.

Průběžně evidujeme spotřebu materiálů, abychom mohli kvantifikovat substituci panenského pojiva, dopad na vlastnosti směsí i uhlíkovou stopu jednotlivých zakázek. Budeme sledovat legislativní změny i požadavky na obalované směsi a EPD (Environmentální prohlášení o produktu), abychom zajistili soulad s předpisy.

Technologie Recyklace asfaltových vrstev na místě za horka REMIX, REMIX PLUS a cirkulární ekonomika

Naše technologie Recyklace asfaltových vrstev na místě za horka REMIX a REMIX PLUS umožňují přetvarovat stávající asfaltové vrstvy a znovu je použít přímo na místě. Jde o nízko odpadovou technologii, která při rekonstrukcích obrusných a ložních vrstev výrazně snižuje spotřebu nového kameniva a asfaltu. V jednom

pracovním cyklu dochází k ohřevu stávající asfaltové vrstvy, jejímu rozpojení, promíchání s malým množstvím nových komponentů a následnému rozprostření a zhutnění. U varianty REMIX PLUS se v jednom pracovním kroku současně navíc položí nová obrusná vrstva.



Tento postup umožňuje využít až 100 % původního materiálu, takže rekonstruovaná asfaltová vrstva se nestává odpadem, ale cennou druhotnou surovinou. Kvalita takto recyklovaného materiálu je plně srovnatelná s výsledky dosaženými konvenčními technologiemi. Zkušenosti z České republiky i ze zahraničí potvrzují, že recyklace vozovek přináší významné ekonomické i environmentální přínosy, jelikož omezuje vznik stavebního odpadu, podporuje technologické inovace a snižuje celkovou ekologickou stopu výstavby

Díky Recyklaci asfaltových vrstev na místě za horka dochází ke značné úspoře primárních surovin. V rámci pojiv a asfaltu je důležité zmínit, že se do směsi se doplňuje jen tolik asfaltového pojiva, kolik je nutné k obnovení vlastností recyklované vrstvy. Na metr čtvereční vychází emisní stopa přidaného asfaltu pouze na 0,01 kg CO₂e. Co se týče kameniva, uhlíková stopa na metr čtvereční vychází na 0,12 kg CO₂e. Revitalizační přísady, motorový olej doplňovaný ve strojích a užitá voda mají marginální uhlíkovou stopu, avšak jejich evidenci udržujeme.

Technologie recyklace za studena

Na rozdíl od Recyklace asfaltových vrstev na místě za horka používáme při rekonstrukcích podkladních vrstev technologii Recyklace konstrukčních vrstev vozovek za studena.

Tato nízko odpadová metoda využívá materiály již zabudované v konstrukci vozovky a využívá se, když je únosnost vozovky vyčerpána a dochází k síťovým trhlinám či plošným deformacím.



Recyklace konstrukčních vrstev vozovek za studena stejně jako Recyklace asfaltových vrstev na místě za horka, je nízkoodpadová technologie, která eliminuje nutnost odvozu zničeného materiálu a snižuje spotřebu primárních surovin, což vede k výrazným finančním a časovým úsporám. Obnova stávající konstrukce zlepšuje účinnost podkladní vrstvy, prodlužuje životnost a eliminuje uvolňování polyaromatických uhlovodíků do okolí či spodních vod. Díky nižší spotřebě materiálu a menší potřebě těžké stavební techniky má technologie menší dopad na životní prostředí, šetří energii a v neposlední řadě zvyšuje bezpečnost a komfort jízdy.

Certifikace na výrobu R-materiálu

Jsme držitelem certifikátu na výrobu R-materiálu podle normy ČSN EN 13108-8. Tento recyklovaný asfaltový materiál lze používat jako konstrukční vrstvu vozovek. Certifikace potvrzuje, že naše společnost vyrábí a využívá recyklované materiály v souladu s přísnými technickými normami a podporuje tak cíle cirkulární ekonomiky.

Vodní zdroje

Při všech činnostech zajišťujeme, že nedochází k úniku ropných látek, pojiv ani jiných chemikálií do půdy či vody. Odvodňovací systémy staveníšť jsou pravidelně kontrolovány, aby zabránily kontaminaci okolí. V rámci interního systému environmentálního řízení dle ISO 14001 monitorujeme spotřebu vody v kancelářských a skladových objektech. Ultimátně se snažíme udržovat dopad našich činností na vodní zdroje na minimální úrovni.

Školení zaměstnanců v oblasti šetrného zacházení

Zaměstnance pravidelně školíme v šetrném zacházení s materiály a technologiemi, čímž podporujeme efektivní využívání zdrojů a snižování environmentálních dopadů. Nově školení rozšíříme o témata udržitelného provozu technologií, eco-drivingu, a měření spotřeby. V letech 2025 a 2026 se zaměříme na rozšíření školení v oblasti udržitelného provozu technologií, zejména na minimalizaci start-stop cyklů. Přestože se téma úzce prolíná s již zavedenými principy bezpečnosti práce, identifikujeme zde prostor pro další zlepšení a zvýšení provozní efektivity. Stanovíme metriky pro hodnocení účinnosti školení (například snížení volnoběhu strojů, průměrná spotřeba paliva a počet incidentů) a budeme je pravidelně vyhodnocovat.

Naši lidé a komunity

Klademe důraz na vytváření stabilního, spravedlivého a motivujícího pracovního prostředí. Cílem je snižovat fluktuaci zaměstnanců, podporovat jejich spokojenost a aktivně je zapojovat do rozvoje firmy. K tomu slouží pravidelné školení, důraz na interní vzdělávání, stejně jako otevřený sociální dialog. Stabilizace týmového složení a monitoring pracovních kapacit pomáhají udržet kontinuitu a efektivitu provozu. Spokojenost zaměstnanců bude pravidelně hodnocena prostřednictvím interních průzkumů.

Vedení a vlastnická struktura společnosti Frekomos s.r.o.

Vedení společnosti Frekomos s.r.o. tvoří zkušený tým složený z Ing. Petra Flossmanna, který působí jako jednatel, Bc. Markéty Cimalové ve funkci jednatelky a Karla Krčmáře, jenž zastává pozici výkonného ředitele. Tato výkonná struktura zajišťuje každodenní řízení společnosti, operativní rozhodování a strategické vedení v souladu s dlouhodobými cíli společnosti.

Akcionářská základna společnosti Frekomos s.r.o. se skládá ze čtyř společníků:

- **Ing. Dušan Cimala**, s obchodním podílem ve výši 48 %,
- **LOKIN Real, s.r.o.**, jejíž jednatelkou je Bc. Markéta Cimalová, s obchodním podílem ve výši 45 %,
- **JUDr. Dušan Diviš**, s obchodním podílem ve výši 5 %,
- **Mgr. Josef Jašíček**, s obchodním podílem ve výši 2 %.

Tito vlastníci představují základní rozhodovací strukturu společnosti a prostřednictvím svých podílů se účastní klíčových rozhodnutí.

Naši lidé

Naši zaměstnanci jsou klíčovým faktorem našeho úspěchu. S ohledem na velikost naší firmy klademe důraz na motivaci a odborný růst každého jednotlivce. Věříme, že kvalitní školení, rozvojové programy a zaměstnanecké benefity přispívají k našemu celkovému růstu a kvalitě služeb.

K 31. 12. 2024 zaměstnávala společnost Frekomos s.r.o. celkem 73 pracovníků, z toho 7 žen a 66 mužů, což odpovídá podílu žen přibližně 10 %. V řídicích orgánech firmy působí 7 osob, z toho 3 ženy a 4 muži, což představuje 42% zastoupení žen.

Z hlediska odborného rozdělení se zaměstnanci dělí na 18 pracovníků na manažersko-odborných pozicích a 55 pracovníků na provozně technických pozicích. Tato struktura odpovídá zaměření společnosti na stavební a technické činnosti, kde je většina pracovníků zapojena do provozu. Zároveň je patrná snaha firmy udržovat stabilní základnu odborného a manažerského personálu, který zajišťuje koordinaci a rozvoj společnosti.

V roce 2024 činila míra fluktuace 18 z 55 pracovníků na provozně technických pozicích, tedy přibližně 25 % z celkového počtu zaměstnanců. Tento ukazatel odráží náročnost pracovního trhu v technických profesích a poukazuje na potřebu další

podpory v oblasti stabilizace zaměstnanců. Vzhledem k tomu, že zajištění stabilního zaměstnání je jedním z významných témat dle analýzy významnosti, plánujeme v dalších obdobích podpořit provozní pozice lepším plánováním směn, včasnou informovaností ohledně výjezdů mimo bydliště a zvážením zavedení dalších benefitů, které podpoří setrvání zaměstnanců ve společnosti.

Na manažersko-odborných pozicích nebyla v roce 2024 zaznamenána žádná fluktuace. Těší nás, že se nám daří udržet stabilní, spolehlivé a spokojené vedení společnosti, které je základem pro dlouhodobý rozvoj a strategické směřování firmy.

Přehled zaměstnanců v roce 2024 v České republice

	Celkem	Ženy	Muži
Počet zaměstnanců*	73	7	67
Procento zastoupení žen ve společnosti		10 %	
Počet osob zastávajících funkce v řídicích orgánech společnosti	7	3	4
Procento zastoupení žen v řídicích orgánech společnosti		42 %	
Rozpad dle odbornosti:	Celkem	Procentuální podíl	
Manažersko-odborné pozice	18	25 %	
Provozně technické pozice	55	75 %	
Míra fluktuace dle odbornosti:			
Manažersko-odborné pozice	0	0 %	
Provozně technické pozice	18	25 %	

**Jedná se o průměrný počet zaměstnanců ve vykazovaném období.*

Bezpečnost a ochrana zdraví

Klademe důraz na odpovědné řízení bezpečnosti práce, ochranu zdraví našich zaměstnanců a systematické řízení rizik, které tvoří základ našeho udržitelného přístupu. Bezpečnost a zdraví zaměstnanců zároveň představují nejdůležitější téma podle výsledků analýzy dvojí významnosti.

1. **Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP)**
Máme zavedený komplexní systém řízení BOZP, který pravidelně aktualizujeme a přizpůsobujeme technologickému vývoji a změnám v pracovních procesech. Povinnosti v oblasti BOZP jsou jasně rozděleny mezi naše vedení, odborně způsobilé osoby a všechny naše zaměstnance. Každý z nás má právo na bezpečné pracovní prostředí a povinnost dbát o svou bezpečnost i bezpečnost svých kolegů. Jsme oprávněni odmítnout práci, která by mohla bezprostředně ohrozit naše zdraví nebo život. Náš systém zahrnuje pravidelné kontroly, revize, školení a důsledné vyhodnocování pracovních úrazů a incidentů s cílem předcházet jejich opakování.
2. **Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců v oblasti BOZP a požární ochrany**
Systematicky zajišťujeme školení všech našich zaměstnanců v oblasti BOZP a požární ochrany. Školení probíhají při nástupu do zaměstnání, při změně pracovního zařazení, pravidelně v ročních intervalech a mimořádně při změnách legislativy nebo

pracovních podmínek. Součástí našeho systému je ověřování znalostí formou testů a vedení záznamů o absolvovaných školeních. Zaměstnanci, kteří neprojdou ověřením znalostí, jsou povinni školení opakovat. Školení přizpůsobujeme konkrétním pracovním pozicím a reflektují aktuální legislativní požadavky.

3. Identifikace, hodnocení a řízení rizik

Pravidelně provádíme identifikaci a hodnocení rizik na všech našich pracovištích. K tomu využíváme bodovou metodu, která hodnotí pravděpodobnost, závažnost a dopad rizika. Na základě výsledků přijímáme konkrétní technická, organizační a preventivní opatření. Rizika kategorizujeme od zanedbatelných po nepřijatelné, přičemž na nepřijatelná rizika okamžitě reagujeme zastavením činnosti a zavedením nápravných opatření. Klademe důraz na prevenci pracovních úrazů, ochranu před chemickými a fyzikálními vlivy, bezpečné používání strojů a zařízení, ochranu před elektrickým proudem, manipulaci s nebezpečnými látkami a ochranu životního prostředí v rámci našich provozovaných činností.

4. Sociální odpovědnost a péče o zaměstnance

Podporujeme zdraví našich zaměstnanců nejen prevencí úrazů, ale i zajištěním hygienických podmínek, pravidelnými lékařskými prohlídkami, poskytováním ochranných pomůcek a osobních ochranných pracovních prostředků. Respektujeme specifické potřeby zranitelných skupin (těhotné ženy, mladiství) a přijímáme opatření k jejich ochraně. Zaměstnance zapojujeme do řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a dávají nám podněty ke zlepšení pracovního prostředí.

5. Pečlivé sledování pracovních úrazů a přístup k „near miss“ událostem

Pečlivě sledujeme úrazovost a evidujeme nejen skutečné pracovní úrazy, ale i tzv. „near miss“ události, tedy situace, které mohly vést k úrazu, ale ke zranění nedošlo. Bezpečnost práce pro nás není jen povinnost, ale základ pro zajištění pozitivního pracovního přístupu a dobrého pracovního prostředí. Hlavním cílem našeho přístupu je předcházet fatálním úrazům, zraněním a dalším pracovním incidentům právě díky systematickému sledování rizik, školením a preventivním opatřením.

Přehled pracovních úrazů/absence v roce 2024	
Druh	Počet
Smrtelné úrazy	0
Celkový počet úrazů	6
Celkové úrazy s absencí	3
Celkové množství drobných úrazů	3
Procento zaměstnanců na nemocenské dovolené	2,09 %

Tyto výsledky z roku 2024 ukazují, že díky našemu systematickému přístupu k bezpečnosti práce a péči o zaměstnance jsme byli schopni minimalizovat závažné úrazy a nemocenskou absenci. Nehody byly omezeny a žádný smrtelný úraz nenastal, což potvrzuje, že náš důraz na prevenci a školení přináší konkrétní a měřitelné výsledky.

6. Dodržování legislativy a transparentnost

Veškeré naše postupy a opatření jsou v souladu s platnou českou a evropskou legislativou (Zákoník práce, příslušné vyhlášky, nařízení vlády). Vedeme přehlednou dokumentaci o školeních, kontrolách, revizích a evidenci pracovních úrazů. Pravidelně provádíme interní audity a přezkoumání účinnosti našeho systému řízení BOZP.

Přístup společnosti Frekomos je založen na systematickém řízení bezpečnosti práce, kontinuálním vzdělávání zaměstnanců, důsledné identifikaci a řízení rizik, péči o zdraví a pracovní podmínky zaměstnanců a transparentním dodržování legislativních požadavků. Tento přístup podporuje dlouhodobou udržitelnost, ochranu lidského zdraví a bezpečnosti, a přispívá k odpovědnému podnikání v souladu s principy ESG.

Férové pracovní podmínky, systém odměňování a benefitů

Společnost FREKOMOS, s.r.o. se zavazuje k zajištění férových pracovních podmínek pro všechny své zaměstnance. V rámci tohoto závazku klademe důraz na:

- **Transparentní plánování směn s dostatečným předstihem**, které umožňuje zaměstnancům lépe sladit pracovní a osobní život.
- **Zajištění informovanosti při pracovních cestách**, zejména do zahraničí nebo mimo nejbližší místo výkonu práce, včetně aktualizovaných cestovních náhrad.
- **Podporu zdraví a rodiny**, například formou příspěvků na dětské tábory, preventivních zdravotních programů a životního či penzijního pojištění. Ve dvouletém cyklu také organizujeme rodinný den ve středisku Ski Karolínka pro naše zaměstnance a jejich děti (viz. foto níže).
- **Motivační systém odměn**, zahrnující náborové a doporučovací příspěvky, letní a roční prémie, věrnostní odměny a výkonové složky mzdy.
- **Volnočasové benefity**, jako jsou Flexipassy, stravenkový paušál, poukazy na rekreační aktivity a zvýhodněné ubytování.
- **Podporu při výkonu práce**, včetně příspěvků na telefon, příplatků za práci ve ztíženém prostředí a za změnu technologie.



Vzdělávání a rozvoj

Vzdělávání vnímáme jako klíčový prvek dlouhodobé stability, bezpečnosti a kvality naší práce. Naši zaměstnanci jsou nejdůležitější součástí firmy, a proto systematicky podporujeme jejich odborný i osobní rozvoj.

Vzdělávání probíhá průběžně během celého roku prostřednictvím odborných školení, interních instruktáží, workshopů, mentoringu a praktického sdílení zkušeností mezi pracovními týmy. Zaměřujeme se především na oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví, obsluhy a údržby silničních strojů, technologických postupů recyklace vozovek, řidičských a strojních oprávnění, environmentální odpovědnosti a principů ESG.

Zvláštní pozornost věnujeme rozvoji vedoucích zaměstnanců, aby dokázali efektivně vést své týmy, motivovat kolegy a řídit procesy v souladu se strategickými cíli společnosti. Stejně tak podporujeme odborné pracovníky, aby udržovali a rozvíjeli své znalosti v souladu s aktuálními technologiemi, legislativními požadavky a trendy v oboru.

Naším cílem je, aby každý zaměstnanec měl příležitost rozvíjet své kompetence, zvyšovat kvalifikaci a přispívat k inovacím, které posouvají naši společnost vpřed. Věříme, že systematické vzdělávání a rozvoj zaměstnanců jsou základem pro dlouhodobý růst, stabilitu a úspěch celé organizace.

Přehled absolvovaných kurzů a školení v roce 2024

Absolvované kurzy a školení	Počet hodin/zaměstnanec
Počet hodin absolvovaných kurzů a školení	13

Podpora znevýhodněných skupin a komunit

Dlouhodobě usilujeme o vytváření inkluzivního pracovního prostředí a aktivní podporu znevýhodněných skupin. V rámci naplňování zákonné povinnosti zaměstnávat osoby se zdravotním postižením jsme se rozhodli pro přímé zaměstnávání namísto využívání náhradního plnění. Tento přístup lépe odpovídá naší strategii v oblasti společenské odpovědnosti a umožňuje nám vytvářet skutečné pracovní příležitosti pro osoby se zdravotním postižením.

V roce 2024 jsme zaměstnávali:

- 1 osobu se zdravotním postižením (ZTP) na plný pracovní úvazek,
- 1 osobu se zdravotním postižením (ZTP) na částečný pracovní úvazek.

Tímto krokem nejen naplňujeme zákonné požadavky, ale zároveň aktivně přispíváme k sociální integraci a rovnosti na trhu práce.

Součástí naší širší strategie podpory znevýhodněných skupin je také systematická spolupráce s neziskovými organizacemi. V roce 2024 jsme finančně podpořili řadu projektů zaměřených na:

- pomoc lidem se zdravotním postižením,
- podporu dětí a mládeže v obtížných životních situacích,
- rozvoj komunitních služeb a vzdělávání.

Tuto podporu realizujeme formou cílených finančních darů, které směřují k ověřeným organizacím s prokazatelným dopadem. Tímto přístupem posilujeme naši roli odpovědného partnera v rámci místních komunit.

Řízení společnosti Frekomos

Na základě výsledků analýzy dvojí významnosti jsme se rozhodli zaměřit v oblasti řízení společnosti na dvě klíčová témata: obchodní etiku a transparentnost a prevenci korupce a úplatkářství. Tato témata jsme vyhodnotili jako zásadní z hlediska dopadu na společnost i očekávání zainteresovaných stran, a proto tvoří základ našeho strategického přístupu k odpovědnému řízení.

Etické jednání a nulová tolerance korupce

V roce 2025 byla uzavřena dohoda o vině a trestu týkající se podnikatele Dušana Cimaly, který v daném období vykonával funkci jednatele společnosti Frekomos. Tato záležitost se netýkala běžné podnikatelské činnosti ani interních procesů společnosti, avšak byla veřejně spojována s vybranými veřejnými zakázkami, na jejichž realizaci se společnost Frekomos podílela jako dodavatel či subdodavatel. V návaznosti na vzniklou situaci a s ohledem na zachování důvěryhodnosti a integrity společnosti se Dušan Cimala rozhodl ze své funkce jednatele odstoupit.

Společnost Frekomos na tuto situaci reagovala přijetím souboru opatření zaměřených na posílení transparentnosti, etického řízení a interní kontroly. Byly zpřísněny zásady etického chování zaměstnanců i vedení, posíleny mechanismy pro prevenci střetu zájmů a zavedeny jasnější pravidla pro transparentní a odpovědné zadávání zakázek.

Ve společnosti Frekomos si plně uvědomujeme význam etického jednání a transparentnosti v podnikání. Proto jsme zavedli etický kodex, který je závazný pro všechny naše zaměstnance i vedení. Tento kodex představuje základní nástroj prevence protiprávních jednání, včetně korupce, a pomáhá minimalizovat právní i reputační rizika spojená s naší činností.

Usilujeme o to, aby všechny naše aktivity probíhaly v souladu s platnými právními předpisy, interními normami i etickými zásadami. Dodržování Etického kodexu považujeme za klíčový prvek pro udržení důvěry našich zákazníků, obchodních partnerů i široké veřejnosti.

Společnost prosazuje politiku nulové tolerance vůči korupci a jiným formám neetického či protiprávního jednání. Vedení i zaměstnanci jsou pravidelně školeni a motivováni k odpovědnému a transparentnímu přístupu, který podporuje zdravé a udržitelné podnikání.

V souladu s naší odpovědností za etické a transparentní podnikání jsme rovněž zavedli vnitřní systém pro oznamování protiprávního jednání (whistleblowing). Tento systém umožňuje podávání oznámení o podezření na porušení právních předpisů či etických zásad v souvislosti s naší činností, a to důvěrně i anonymně. Zavedením systému plníme požadavky směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 a zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů.

Příjem a šetření oznámení zajišťuje nezávislá advokátní kancelář Diviš a partneři, s.r.o., kterou lze kontaktovat e-mailem na frekomos@akdivis.com nebo telefonicky na +420 602 382 527. Tento komunikační kanál umožňuje oznamovatelům zachovat důvěrnost i anonymitu a zajišťuje ochranu před případnými odvetnými opatřeními.

Integrovaný systém řízení

Řídíme se přísnými požadavky mezinárodních norem, které zajišťují vysokou kvalitu, bezpečnost a ohleduplnost k životnímu prostředí v rámci naší činnosti v oblasti pozemních komunikací.

Disponujeme platnými certifikacemi:

- ČSN EN ISO 9001:2016 – systém managementu kvality, s ohledem na specifické požadavky metodického pokynu Systém jakosti v oboru pozemních komunikací,
- ČSN EN ISO 14001:2016 – systém environmentálního managementu,
- ČSN ISO 45001:2018 – systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Tyto certifikace potvrzují, že náš integrovaný systém řízení je navržen tak, aby efektivně podporoval naši strategii a naplňoval klíčové cíle, mezi které patří:
- Zajištění vysoké úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro všechny naše zaměstnance i externí spolupracovníky
- Dodržování a zlepšování jakosti technologických postupů a realizace stavebních zakázek
- Odpovědný přístup k environmentálnímu managementu a minimalizace negativních dopadů na životní prostředí.

Navíc máme certifikovaný systém řízení výroby pro stavební výrobek R-materiál, který je zařazen podle normy ČSN EN 13108-8, a certifikát na výrobek Recyklát asfaltový dle technických podmínek TP 210. Tímto přispíváme k udržitelnému využívání materiálů a podpoře recyklace v oblasti stavebnictví.

Funkčnost a efektivitu našeho systému řízení garantuje pravidelný dohled nezávislého certifikačního orgánu a každoroční systematické vyhodnocování všech procesů. Na základě získaných dat a poznatků provádíme opatření k optimalizaci procesů a zajištění dlouhodobé spokojenosti zákazníků. Využíváme přitom moderní a osvědčené technologie spolu s dostupnou technickou infrastrukturou.

Spolupráce v hodnotovém řetězci

Společnost Frekomos klade důraz na budování odpovědných a transparentních vztahů v rámci svého hodnotového řetězce. V oblasti obchodní etiky je naším cílem podporovat férové a jasně definované platební podmínky, které jsou zakotveny v individuálních smlouvách s dodavateli. Tímto přístupem posilujeme důvěru v obchodní vztahy a zároveň předcházíme rizikům spojeným s opožděnými platbami, které mohou mít reputační i finanční dopady.

Naši hlavní dodavatelé působí převážně v České a Slovenské republice a dodávají klíčové suroviny jako cement, vápno, směsná pojiva a asfaltové emulze. Většina

těchto surovin pochází z lokálních zdrojů, což přispívá ke snižování environmentální stopy spojené s dopravou a zároveň podporuje regionální ekonomiku.

Přehled nejvýznamnějších dodavatelů v České republice v roce 2024

Název dodavatele	Kategorie činnosti	Země provozu organizace	Dodávané suroviny
Vápenka Vitošov s.r.o.	vápenka	Česká republika	vápno, směsná pojiva
LB Cemix, s.r.o.	vápenka	Česká republika	vápno, směsná pojiva
Cement Hranice, akciová společnost	cementárna	Česká republika	cement
Heidelberg Materials CZ, a.s.	cementárna	Česká republika	cement
CARMEUSE CZECH REPUBLIC, s.r.o.	vápenka	Česká republika	vápno, směsná pojiva
Cemex Czech Republic s.r.o.	cementárna	Česká republika	cement, směsná pojiva
ZEOCEM s.r.o.	cementárna	Slovenská republika	cement, směsná pojiva
Cementáreň Lietavská Lúčka a.s.	cementárna	Slovenská republika	cement, směsná pojiva
Silnice CZ s.r.o.	asfaltová emulze	Česká republika	asfaltová emulze

V rámci posilování odpovědnosti v dodavatelském řetězci zvažujeme zavedení etického kodexu pro naše dodavatele, který bude odrážet nejen obchodní standardy, ale také naše požadavky na sociální a environmentální odpovědnost. Při řízení dodavatelských vztahů budeme pravidelně sledovat platební morálku a dodržování základních principů odpovědného podnikání. Tímto způsobem chceme lépe vyhodnocovat rizika i příležitosti a rozvíjet spolupráci s partnery, kteří sdílejí naše hodnoty.